

未来を共に創る人材を採用する！ 採用活動強化セミナー

近年は、多くの企業において「採用難」という課題を抱えております。

さらに新卒採用においては、採用活動の後ろ倒しの方針により就職活動に不安を抱える学生が増える一方で、求人広告掲載や会社説明会の開催など、今まで通りの活動では採用に結びつかない中小企業が増えております。「早い時期からインターンシップに時間を注ぐ学生」、「大手志向がいまだに強い現状」、「短期インターンシップの採用選考化」など、多様な学生の囲い込みがなされている中で、中小企業はいかに自社の魅力を求職者たちに伝えることができるのでしょうか。

今回のセミナーでは、自社の未来を共に創る若手人材を採用するために、募集の段階はもちろん、日頃の事業活動において実践できるポイントについて、事例も交えながら解説をいたします。

多くの皆様のご参加をお待ちしております。

～セミナーカリキュラム～

1. 若者の意識の変化～地域社会に貢献し、新たな価値を生み出す企業が選ばれる時代
2. これからの時代は“見た目（条件面）”ではなく“中身（理念、地域活動、組織開発）”で勝負
3. 自社の未来を共に創る人材を採用するためのプロセスとポイント
 - ・ 募集媒体の選び方・使い方
 - ・ 選考過程のつくりかた
 - ・ 採用前後の心がけ
 - ・ 日頃から取り組むべきこと（SNS等での発信、理念の見える化としての“活動”、学生との接点づくり等）
 - ・ 活用できる制度・施策（インターンシップ、職場実習受け入れ、各種助成金など）
4. 採用した人材を定着させるES（人間性尊重）を軸とした組織風土づくりのポイント
5. 視点を変えれば、「はたらく力」を増やす策はある！

講師

(有)人事・労務 ヘッドESコンサルタント
厚生労働省認定CDA(キャリア・デベロップメント・アドバイザー)
一般社団法人日本ES開発協会 理事長

きん の み か
金野美香氏



福島大学卒業後、(有)人事・労務にて、日本初のES（従業員満足）コンサルタントとして、企業をはじめ大学、商工団体に講師を務めるなど幅広く活動する。「会社と社員の懸け橋」という信念のもと、独自に編み出したES向上プログラムや、組織活性化診断「人材士」を活用したやる気アップ研修、リーダー向けコーチング、若手社員のキャリアサポート、業績アッププロジェクトの立ち上げなどに取り組む。「社長のおもい」を社員と共に理解し、本人達に気づきを与える施策として定評を得ている。

日時

平成29年10月3日（火） 18:30～20:30

会場

瑞穂町商工会（瑞穂町石畑 1973）

参加費

無料

定員

30名（受付確認後、担当からご連絡いたします）

申込み

下記申込書にご記入の上、ファックスまたは電話にてお申し込み下さい。

お問合せ

瑞穂町商工会 担当 小山 TEL 042-557-3389 FAX 042-557-5290

.....（切り取らずにこのまま送信してください。）.....

瑞穂町商工会 行 FAX：042-557-5290

セミナー参加申込書

申込締切日9月25日（月）まで

事業所名			
TEL		FAX	
参加者名		参加者名	

※申込書にご記入頂きました個人情報、適切な管理を図り、参加者名簿の作成および本講演会に関する連絡の目的のみ使用します。